

**UCHWAŁA NR I/...../24
RADY MIEJSKIEJ CIECHOCINKA**

z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ciechocinka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 6 i tabeli I. L.p. 3 tiret 3 załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960, z 2023 r. poz. 1102) Rada Miejska Ciechocinka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Ciechocinka Pana Jarosława Jucewicza wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 9.750,00 zł (słownie złotych: dziewięć tysięcy siedemset pięćdziesiąt)
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3.150,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.870,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące osiemset siedemdziesiąt)
- 4) dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1.950,00 zł (słownie złotych: tysiąc dziewięćset pięćdziesiąt)

§ 2. Traci moc uchwała Nr LV/358/22 Rady Miejskiej Ciechocinka z dnia 21 listopada 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ciechocinka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 21 kwietnia 2024 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, burmistrza.

Rada ustala składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny (obligatoryjny element wynagrodzenia, należny bezterminowo) oraz dodatek za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego).

Oprócz wymienionych powyżej składników wynagrodzenia, Burmistrzowi nie przysługują żadne nagrody, z wyjątkiem nagrody jubileuszowej, dodatkowego rocznego wynagrodzenia, tzw. „trzynastki” oraz innych świadczeń pracowniczych, m.in. odprawy emerytalnej i świadczeń z tytułu choroby.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), proponowane wynagrodzenie burmistrza nie przekracza w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe i nie jest niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla pracownika zatrudnionego na podstawie wyboru, w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Ustalając wynagrodzenie w dniu objęcia urzędu przez obecnego Burmistrza Rada określiła je w wysokości niższej niż przysługiwało ono poprzedniemu Burmistrzowi. Mając na względzie postępujący wzrosty cen towarów i usług, a przede wszystkim zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju Ciechocinka podjęcie uchwały o ustaleniu wynagrodzenia Burmistrza w wysokości wskazanej w treści uchwały jest zasadne.

Wnioskowana kwota wynagrodzenia miesięcznego posiada zabezpieczenie w budżecie gminy.

Biorąc powyższe pod uwagę, wnoszę o podjęcie uchwały w przedstawionej wersji.